

V Semester B.B.A. Examination, March - 2023

(Scheme : BBA - 2017)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - I

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

PART - Aಭಾಗ-ಎ

Answer any Two questions. 20 marks each.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲ್ಲಾ 20 ಅಂಕಗಳು.

Q1) What is Human Resource Management? Explain the scope & functions of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q2) Define Human Resource Planning. Explain the objectives & importance of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q3) Define Recruitment. Discuss the different sources of Recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q4) Write the differences between Recruitment & Selection. Explain the various types of tests used in the Selection Process.

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ದುಗೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ಆಯ್ದು ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಡೆಸುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART - B**ಭಾಗ-ಬಿ**

Answer any Two questions. 10 marks each.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 10 ಅಂಕಗಳು.

Q5) Briefly explain the process of “Job Analysis”.

“ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ” ಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q6) Explain the Human Resources planning process.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q7) Discuss the various types of Interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q8) Distinguish between Personnel Management and Human Resources Management.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

PART - C**ಭಾಗ-ಸಿ**

Answer any Two questions. 5 marks each.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 5 ಅಂಕಗಳು.

Q9) What do you mean by Induction? Write the objectives of Induction.

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು? ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Q10) Write a note on Job Description.

ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q11) Explain the concept of HRM in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q12) Write a note on Aptitude Test.

ಯೋಗ್ಯತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

